



**PEABS ETISKA RIKTLINJER.\***



## ALLA SKA KUNNA VARA STOLTA ÖVER OSS.

För inte så värst länge sedan var Peab ett litet företag. Då kunde vi utan problem bara sitta ner och prata igenom vad som gällde här.

Nu är vi ett av Nordens ledande bygg- och anläggningsföretag. Vi har projekt över hela Sverige samt i Norge och i Finland. Och vi, det är fler än tiotusen medarbetare.

Jag hoppas förstås att vi fortfarande pratar med varandra om vad som är unikt för Peab. Men jag vet att tiden kanske inte alltid räcker till, och vi har gjort erfarenheter som vi definitivt inte vill upprepa. Dessutom ställer omvärlden allt högre krav på oss idag. Därför har vi nu satt våra etiska riktlinjer på pränt. De följande sidorna sammanfattar hur vi ska agera i företaget, i samhället, och i affärer. För det är precis vad etik handlar om för Peab – vårt agerande i relation till varandra och till våra intressenter. Det finns ett tydligt samband mellan ett starkt varumärke och etik, eftersom etik i grunden handlar om förtroende. Genom att vi bygger vår verksamhet på förtroende stärker vi ytterligare våra relationer och varumärket samtidigt som vi säkrar de goda resultaten.

Inte bara du som jobbar inom koncernen får den här informationen om Peabs etiska riktlinjer. Vi vill också engagera våra kunder, leverantörer, entreprenörer med flera. Som delar i en stor verksamhet har vi ett gemensamt ansvar att föregå med gott exempel.

Jag räknar med att du som läser detta också bidrar till ett Peab att vara stolt över.



Mats Paulsson

## VAD STÅR PEAB FÖR?

Peab har en stark värdegrund – våra kärnvärden. Om vi i varje beslut som fattas testat frågeställningen – Är detta bra för Peab? – utifrån våra kärnvärden kan vi lättare skilja på det som är bra och dåligt.

## VILKA ÄR VÅRA KÄRNVÄRDEN?

- Jordnära.
- Utvecklande.
- Personliga.
- Pålitliga.

## VAD STÅR VÅRA KÄRNVÄRDEN FÖR, OCH HUR OMSÄTTER VI DEM I HANDLING?

**JORDNÄRA:** Vi vill arbeta nära våra kunder. Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi veta att vi har tillgång till de resurser som krävs för att göra ett bra arbete. Vi ska vara kända för ett jordnära arbetssätt med korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas intressen.

**UTVECKLANDE:** Vi ska vara nyskapande, flexibla och ständigt förbättra oss. Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård. Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling. I Peab ska vi ha möjlighet att påverka vår arbetssituation.

**PERSONLIGA:** Vi ska vara det personliga företaget. Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen. Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska råda i Peab.

**PÅLITLIGA:** Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar Peab. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.

# MEDARBETARE.

## VAD KAN DU SOM JOBBAR HÄR VÄNTA DIG?

Peab bygger bokstavligen på alla medarbetares yrkesskicklighet. Därför är det viktigt för oss att ta hand om dig som arbetar här och erbjuda stimulerande och ansvarsfulla uppgifter som passar dig. Vi ser gärna att du tar initiativ till din egen utveckling – att du har hög kompetens gynnar ju hela företaget. Vill du växa, kan vi hjälpa till med resurser.

Vårt mål är att alla ska kunna arbeta till 65. Vi försöker förhindra arbetsskador samt uppmuntrar till idrottsliga och kulturella aktiviteter, bland annat genom Peab Fritid.

Peab är en platt organisation med korta beslutsvägar. Initiativ uppmuntras, och du ska alltid kunna säga din mening öppet och ärligt.

## VAD VÄNTAR PEAB SIG AV DIG?

Peabs vision är att vara branschens bästa arbetsplats. Här får du möjlighet att med stort engagemang utveckla din kompetens. I gengäld måste du följa vår företagspolicy och våra etiska riktlinjer. I enlighet med Peabandan ska du alltid agera professionellt, vara medskapande, hålla löften, leverera i tid, visa andra respekt och ta ansvar för dina handlingar.

Som anställd är det förbjudet att bereda dig själv eller någon annan vinning genom att utnyttja företagsinformation eller din ställning inom företaget. Du får inte heller driva egen konkurrerande verksamhet till Peab, eller använda våra tillgångar till annat än tillåtna ändamål.

Likaväl som du alltid har rätt att få information som behövs för att utföra ditt arbete, har du skyldighet att söka information.

## VARFÖR PRATAR VI SÅ MYCKET OM VÅRA ORDNINGSREGLER?

Arbetsmiljön i vår bransch är behäftad med vissa risker. Därför har vi på Peab ett arbetsmiljösystem som bland annat går ut på att göra arbetsplatserna trygga och säkra.

Var rädd om dig. Och om andra. Hjälp till att förhindra skador och kom gärna med förslag på förbättringar.

Tänk på att din personliga skyddsutrustning alltid ska användas och att ordnings- och skyddsregler samt övriga säkerhetsföreskrifter är obligatoriska och alltid ska följas. Den som inte efterlever detta kan bli avstängd från arbetsplatsen.

## FÅR MAN TA EN ÖL?

Nej, alkohol och droger hör inte hemma på våra arbetsplatser.

## ÄR DET OK ATT RETAS?

Diskrimineringslagarna gäller på Peab. Trakasserier på grund av kön, religion, sexuell läggning, ålder, hudfärg, bakgrund, funktionshinder med mera är alltså totalt oacceptabelt. Kränkande särbehandling och mobbing får överhuvudtaget inte förekomma på vårt företag.

# AFFÄRSVERKSAMHET.

## VAD SKA VÅR VERKSAMHET LEDA TILL?

Peab är ett av Nordens ledande bygg- och anläggningsföretag. Det vi bygger ska skapa mervärden för våra kunder, leverantörer och oss själva samt bidra till en hållbar samhällsutveckling. En god ekonomisk lönsamhet är en förutsättning för att vi ska lyckas.

## VILKEN MARKNADSPPOSITION HAR VI?

Peab är det personliga bygg- och anläggningsföretaget. Vi försöker ständigt hitta nya, enkla, snabba och effektiva lösningar åt våra kunder. Vi är också flexibla och lyhörda i våra projekt och jobbar närmare kunderna, vilket gör att vi kan både förstå och motsvara förväntningarna bättre. Alla kan vara stolta över hur och vad vi bygger.

## ÄR ALL VERKSAMHET BRA VERKSAMHET?

Nej. En gång för alla är det viktigt att slå fast att Peab bara engagerar sig i affärsverksamhet som stämmer med nationella lagar och god affärsetik.

Inga undantag medges!

Lagar, bestämmelser och normer är dock miniminivån. Peab har på många områden ännu högre ambitioner, vilka framgår av våra årliga affärsplaner.

Peab har byggts upp och vuxit sig stort i konkurrens. Vi ser konkurrens som en förutsättning för vår fortsatta sunda utveckling. Det kan inte nog understrykas att Peab inte tillåter någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av eventuellt egen förekommande marknadsdominans. Alla delar av Peabs verksamhet ska stå för regelrätt och sund konkurrens – vid anbud, offert, upphandling och inköp.

## VILKEN TYP AV RELATIONER VILL VI HA?

Vi strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och entreprenörer. Men även till allmänhet och samhälle.

Alla som väljer att samarbeta med Peab ska känna sig trygga.

I samarbeten ska våra kunder kunna ha direktkontakt med våra medarbetare, och inte behöva ha formella överläggningar med en anonym organisation.

## HUR FÅR VI GODA RELATIONER?

Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi säkerställa att vi har tillgång till de resurser som krävs för att göra ett bra arbete. Vi ska också ständigt sträva efter att utveckla effektivare projekt och arbetsmetoder till kundernas gagn.

Innan samarbeten inleds kontrollerar vi hur underentreprenörer och leverantörer fullgör sina skyldigheter gentemot lagar och avtal. Vi följer löpande upp att våra samarbetspartners hanterar arbetsmiljö- och miljöhänsyn i enlighet med gällande lagar och förordningar.

## LUNCH, RESOR, BLOMMOR – GÅR DET BRA?

Vi ska vara uppmärksamma och försiktiga i våra relationer så att inte gränsen för mutor och bestickning överskrids.

Vi ska också vara lyhörda för vilka krav våra kunder har på oss i umgänget med deras medarbetare. Är du osäker på vad som gäller som skäligt värde vid till exempel representation eller bemärkelsedagar, diskutera med din chef.

## HUR BIDRAR VI TILL SAMHÄLLET?

Peab är ett stort företag med många medarbetare och många kontaktytor. Vår verksamhet påverkar också samhällsutvecklingen i stort.

Vår lokala förankring innebär att vi kontinuerligt för en dialog med intressenter på lokal nivå, men vi har även frekventa viktiga kontakter på regional och nationell nivå.

Vi uppmuntrar även våra medarbetare att engagera sig i frågor som främjar både samhällsutvecklingen i allmänhet och invånarna lokalt i synnerhet.

Vi sponsrar noga utvalda program med inriktning på sociala och humanitära ändamål samt idrott. Däremot ger vi aldrig ekonomiska bidrag till politiska partier eller enskilda politiker.

## HUR FÖRBÄTTRAR VI MILJÖN?

Genom vårt miljöledningssystem styr vi arbetet för att minska negativ miljöpåverkan.

Direkt genom att välja material och metoder som är bättre för miljön samt genom att ta ett omfattande ansvar för återvinning och resthantering av avfall från våra arbetsplatser.

Indirekt genom att arbeta allt mer med energibesparande tekniska lösningar.

## HUR GER VI EN BRA BILD AV PEAB?

Dokumentation och redovisning av verksamheten är viktigt för att skapa förtroende för och inblick i vår koncern.

Som ett av Nordens största bygg- och anläggningsföretag kan Peab ibland vara ämne för diskussion. Internt och externt. Det har vi respekt för.

Som medarbetare får du naturligtvis alltid tala om hur du har det på jobbet och vad du tycker om det.

Peab är dock ett börsnoterat bolag, så när det gäller information som kan påverka aktiekursen får bara VD, ekonomichef, informationschef samt av dem speciellt utsedda personer uttala sig.

# TILLÄMPNING.

## VEM ANSVARAR FÖR VÅR ETIK?

Det är viktigt att vi tar ett personligt ansvar för hur vi uppträder, men det är koncernledningen som är ytterst ansvarig för våra etiska riktlinjer.

Peabs koncernledning ansvarar för uppföljning och vidareutveckling av dem.

Respektive chef ansvarar för att alla medarbetare kan ta del av, förstå, acceptera och agera enligt innehållet i dessa riktlinjer.

Och du ansvarar för att du verkligen gör rätt.

Inga undantag medges, avvikelser innebär att förpliktelseerna i anställningsavtalet brutits.

Inom Peab gäller farfarsprincipen. Det betyder att du alltid kan vända dig till din chefs chef om du inte vill eller kan ta upp etiska (eller andra) frågor med din närmaste chef.

## HUR UNDERLÄTTAS TILLÄMPNINGEN AV PEABS ETISKA RIKTLINJER?

Vi vet att det inte alltid är lätt att göra rätt, men vi får aldrig medvetet göra fel. Ett sätt att testa planerade åtgärder och beslut är att ställa några kontrollfrågor till dig själv.

- Stämmer åtgärden/beslutet med lagar, förordningar och internationella konventioner?
- Stämmer åtgärden/beslutet med Peabs etiska riktlinjer och policies?
- Kan du förklara och stå för åtgärden/beslutet för familj, vänner och arbetskamrater?
- Skulle det kännas bekvämt om åtgärden eller beslutet blev uppmärksammat eller refererat i media?

## HUR KAN VI BLI ÄNNU BÄTTRE?

Vi vill gärna belysa de etiska frågorna ytterligare, och har därför tagit fram ett formulär där både bra och dåliga exempel kan skickas anonymt eller öppet till koncernledningen alternativt till koncernens personalchef. Du hittar det på Planket samt **peab.se**.

## VILL DU FÖRDJUPA DIG?

Läs mer om vad som gäller inom Peab i:

- Peabs företagspolicy.
- Peabs policy mot alkohol och droger.
- Peabs policy mot kränkande särbehandling.
- Peabs jämställdhetsplan.
- Handbok för representation, handkassor och sponsring.

